



April 2012

In dit nummer:

Redactioneel	1
Fractievoorzitter aan het woord . . .	1
Van de bestuurstafel . . .	2
WVS SW Toekomst perspectieven	2
Citymarketing, meer dan een slogan	4
Stadsoevers	5
RL Jongeren	5
Langdonk	6
Nieuwe subsidieverstrekking	7
Nieuwe legestariëven	7
Opinie	8

Redactioneel

Grijze muis of brullende leeuw?

Het is als fractie niet altijd eenvoudig om de juiste toonzetting te vinden om ons gedachtengoed in de politieke arena zichtbaar te maken.

Evolutionair gezien lijkt het beter om voor de muis variant te gaan, die hebben immers in grote aantallen de resterende populatie van de bedreigde diersoort leeuw overtroffen.

We moeten als RL er een variant in zien te vinden die van beiden het beste combineert. Brullers hebben we immers al voldoende binnen de Roosendaalse politiek.

Ook als we geen kritische kanttekeningen of pertinente

vragen hebben bij een dossier moeten we meer als voorheen op de voorgrond treden. Los van gemeenteraad en/of coalitie zijn we natuurlijk vooral Roosendaalse Lijst en willen ons ook als zodanig profileren. Zijn we ook verplicht aan de mensen die hun stem voor Roosendaalse Lijst uitbrachten in maart 2010.

En natuurlijk hebben ook onze 10 raadsleden (en 2 wethouders) een mening over allerhande onderwerpen.

Daarom introduceren we in deze nieuwsbrief een 'opiniepagina'.

U zult daar onze meningen en standpunten vinden over een breed scala van actuele onder-



Honderd Procent Roosendaal !

werpen, ongeacht of er op dat moment een actief dossier van door de raadsyclus gaat.

U merkt het, we gaan meer en meer het voetlicht zoeken, waar nodig de scherpste aanbrenge.

Niet alleen laten merken dat we de grootste fractie zijn in de raad, maar ook laten horen en zien.

Fractievoorzitter aan het woord . . .

Maart 2014 zijn de volgende gemeenteraadsverkiezingen. Dat betekent dat we nu over de helft zijn van onze raadsperiode 2010-2014 heen zijn. Dit betekent bezinnen, evalueren en een strategie uitstippelen hoe we verder gaan.

De eerste slag met het bestuur is al gemaakt. De missie en de visie van de Roosendaalse lijst zijn aangescherpt. Verder zijn er competentieprofielen ge-

maakt, die gebruikt kunnen worden bij het samenstellen van de kieslijst voor de volgende verkiezingen. U kunt hierover in deze nieuwsbrief het nodige lezen.

Ook binnen de coalitie wordt de stand van zaken opge maakt. Zowel het coalitieprogramma als het collegeprogramma worden tegen het licht gehouden om te bekijken in hoeverre doelstellingen

gerealiseerd zijn.

Dit alles vormt de opmaat voor de campagne van de Roosendaalse Lijst voor de verkiezingen van 2014. Het laatste kwartaal van 2012 zal gebruikt worden om de campagne van de Roosendaalse lijst op te starten. Dit vraagt inzet, inventiviteit en creativiteit.

Iedere ondersteuning hierbij is welkom.

Nieuwsflitsen

- **Agenda van Roosendaal en Kadernota nauw verbonden**
- **Bezuinigingen in sociaal domein gaan hun tol eisen.**
- **Halt toegeroepen aan overlast jeugd**

Van de bestuurstafel . . .



Op 27 maart jongstleden is er een bijeenkomst geweest van fractie, wethouders en bestuur van de Roosendaalse Lijst. In deze bijeenkomst is gesproken over de wijze waarop we de komende periode willen gaan acteren.

De eerder gemaakte missie en visie van de Roosendaalse Lijst waren hiervoor het uitgangspunt. Aan de hand van de gevoerde discussie hebben we de missie en visie enigszins bijgesteld en wat kernachtiger gemaakt.

De nieuwe missie en visie zijn:

Missie Roosendaalse Lijst:

Alle Roosendalers verbinden voor een beter Roosendaal

Visie Roosendaalse Lijst:

- **Genieten van onze gemeente Roosendaal, waar het goed wonen, werken en verblijven is voor alle mensen, in al hun diversiteit.**
- **Voor de mensen in de wijken en dorpen zijn wij herkenbaar, toegankelijk en aansprekend.**
- **Wij zijn een krachtige bestuurspartij, diep geworteld en vertakt in de Roosendaalse samenleving.**
- **Wij hebben ook buiten Roosendaal een uitgebreid netwerk waarmee wij onze gemeente een sterke positie geven.**

“ . . . slagvaardiger en zichtbaarder aan het werk . . . ”



WVS / SW toekomstperspectieven

Het sociaal domein is volop in ontwikkeling. Zekerheden van voorheen staan enorm onder druk. Door noodzakelijke bezuinigingen staat ons sociaal bestel op losse schroeven.

Dat betekent dat we als Roosendaalse Lijst meer dan ooit scherp en alert moeten zijn en tonen om te voorkomen dat kwetsbare groepen buitenproportioneel geraakt worden.

Wet Werk naar Vermogen, ingangsdatum janua-

ri 2013, behelst het ontschotten van de voormalige budgetten voor SW, WWB en WA-JONG.

Ledenvergadering 25 april

In de Bode heeft al een aankondiging gestaan over onze ledenvergadering.

Deze zal dit maal iets anders van opzet zijn, en ook de locatie is anders dan de vorige keren, omdat De Veestallen niet beschikbaar is deze avond.

We houden deze keer onze ledenvergadering in **Catszand** aan 't Zand in Roosendaal. Inloop vanaf 19.30 uur.

We willen op tijd beginnen, om voldoende tijd over te houden voor onze gastspreker. Hennie Brons, voorzitter Raad van Bestuur van Stichting Groenhuysen, zal ons komen informeren over de ontwikkelingen in de gezondheidszorg / ouderenzorg, en wat de rol van de politiek hierin kan zijn.

Wij gaan er van uit dat hij een zeer boeiend betoog zal houden, wat het zeer de moeite waard maakt voor onze leden om naar dit overleg te komen.

Wij rekenen dan ook op uw aanwezigheid !

Uiteraard zal er op deze avond ook voldoende gelegenheid zijn om van gedachten te wisselen met fractie en wethouders.

Wij wensen u veel leesplezier, en hopen u de 25^e te mogen begroeten.

ari 2013, behelst het ontschotten van de voormalige budgetten voor SW, WWB en WA-JONG.

De landelijke budgetten voor de invoer van deze regeling worden met bijna € 2 miljard verminderd.

We zullen met minder Rijksgeld meer mensen "van dienst" moeten zijn. Dit heeft tot gevolg dat het huidige SW bedrijf, de WVS, geherstructureerd moet worden.

Als dit niet gebeurt, dan blijven er te weinig middelen over om anderen die straks onder de nieuwe wet gaan vallen te kunnen ondersteunen.

Het Rijk heeft 400 miljoen op de plank liggen om deze herstructurering te financieren. Om hiervoor in aanmerking te komen gaat Roosendaal een herstructureringsplan indienen dat mede gebaseerd is op een herziene visie op de toekomstige bedrijfsvoering bij WVS. Dit in samenspraak met de overige 8 gemeentes die het opdrachtgeverschap jegens WVS met Roosendaal delen.

Alleen beschut werken (dit betreft werk dat een loonwaarde heeft van onder de 20%) blijft onder de oude WVS vallen. Tegelijkertijd zal er een rem gezet worden op de instroom voor beschut werk, waarbij de ratio 3 eruit, 1 erin lijkt te worden gaan gebruikt. En wat als mensen die in beschut werken thuishoren qua arbeidsvermogen, niet terecht kunnen, wat dan?

Elk nadeel heeft zijn voordeel, zo ook hier.

Er wordt binnen de herstructurering scherper gekeken naar de rollen die een WVS of welk gelieerd bedrijf dan ook zou moeten hebben. Zo is de arbeidsontwikkeling binnen WVS al jaren onderbelicht gebleven wat geleid heeft tot een groter dan beoogd aantal "eigen" werknemers. Er is tot op heden vooral gestuurd op het verkrijgen van arbeidsopdrachten, veel minder en veel te weinig gestuurd op het "uitplaatsen" van de mensen bij bedrijven.

De herstructurering zal ook een langdurig proces blijken te zijn door de vele langjarige contracten die binnen nu en 30 jaar zullen aflopen.

Een ander punt van aandacht is ook de werk-prikkel voor de huidige SW'rs, die voldoende arbeidsmarktvermogen hebben om de overstap te maken naar de reguliere arbeidsmarkt

We zullen alles in het werk moeten stellen om werkgevers te enthousiasmeren om mensen met minder arbeidsvermogen in dienst te nemen. Dit vergt wellicht in sommige gevallen het wegnemen van drempelverhogende vooroordelen.

Een actieve promotie moet leiden tot voldoende werkgevers die genegen zijn te investeren in het arbeidsvermogen dat absoluut aanwezig is bij deze mensen. Bij de promotie zou bijvoorbeeld een oud werkgever, die affiniteit heeft met deze doelgroep een belangrijke rol kunnen spelen door zijn netwerk te gebruiken om deuren te openen die anders wellicht gesloten blijven.

Bedrijven en ondernemers adopteren, vaak om commerciële redenen, kenmerken als ISO-certificering, een groen imago of duurzaamheid binnen hun bedrijfspresentatie. Zou het niet geweldig zijn als zij ook in hun bedrijfs-presentatie op (willen) nemen het feit dat zij bijdragen aan een stuk maatschappelijke verantwoordelijkheid jegens de wat minder fortuinlijke werkzoekenden? Laten we niet vergeten dat het geen liefdadigheid is, ze krijgen er doorgaans erg gemotiveerde werknemers voor terug!

Al met al een zware opgave, zeker gezien de huidige economische constellatie waar nieuwe arbeidscontracten voor werkzoekenden die zonder persoonlijke belemmering zich op de arbeidsmarkt kunnen begeven reeds een langdurig en niet zelden proces zonder succes blijkt te zijn.

Het is een megatransitie, die juist de minder sterken in onze samenleving raakt.

Dit vraagt voldoende kennis om zorgvuldig besluiten te kunnen nemen. De Roosendaalse Lijst heeft daarom een motie ingediend "indicering op maat" om te bewerkstelligen dat er zorgvuldig gekeken wordt wat mensen nodig hebben om deel uit te kunnen maken aan onze maatschappij.

Dit moet mogelijke dubbelingen opsporen en manco's voorkomen.

Op initiatief van de Roosendaalse Lijst is er een studiegroep gevormd om de raad zo goed mogelijk in stelling te brengen 'aan de voorkant' van de transitie, maar ook om de controlerende taak vorm te geven.



„... de
arbeidsontwikkeling al
jaren onderbelicht
gebleven ...”

In deze studiegroep, die als a-politiek beoogd is, zal ook vanuit gemeente en wellicht sociale partners deskundigheid ingebracht worden.

Om de beschikbare gelden zo goed mogelijk te kunnen besteden, zullen we, net als in het verleden, alert moeten blijven op fraude.

City Marketing : Meer dan een Slogan !



Steden zoals Breda, Etten Leur en Bergen op Zoom willen net zoals Roosendaal, investeren in marketing om hun stad onder de aandacht te brengen bij verschillende doelgroepen.

Op de achtergrond speelt een onderlinge concurrentiestrijd af. Het gaat tenslotte om je eigen stad op de kaart te zetten bij verschillende groepen zoals, (toekomstige) bewoners, (nieuwe) bedrijven, toerisme en investeerders. Daarbij gaat het bijna altijd om economisch belangen.

De beeldvorming en beleving van een stad is bij het maken van keuzes voor doelgroepen heel belangrijk. De verschillen tussen West Brabantse steden zijn niet zo groot. Daarom is de marketing van een stad geen eenvoudige zaak.

De belangrijkste vraag is wat maakt de ene stad anders, dan de andere. Cultuur, voorzieningenniveau en de geografische ligging van een stad speelt daarbij een belangrijke rol bij het maken van keuzes.

Een pakkende slogan is belangrijk, maar het duidelijk in kaart brengen wat de sterke en zwakke punten zijn van je stad is nog belangrijker.

Uiteindelijk kan zo bepaald worden wat de onderscheidende voordelen van een stad zijn, die gecommuniceerd kunnen worden naar verschillende doelgroepen. Je kan alleen datgene communiceren wat je daadwerkelijk waar kan maken. Zo bouw je vertrouwen en een sterk imago op.

De kern van het verhaal is, begin in je eigen huis en kijk en voel wat je als stad wil, deze wil uitdrukken in actie en vervolgens doen wat je belooft.

Alleen zo kan een slogan als *Beleef het in Roosendaal* succesvol zijn!

Sjef van Dorst

“... marketing van een stad is geen eenvoudige zaak ...”


Beleef't in Roosendaal!

Stadsoevers : Toen - Nu - Straks

De Roosendaalse Lijst is altijd duidelijk geweest. Wij vinden dat Stadsoevers, een verrommeld en verwaarloosd gebied rondom de Kade en de Vliet schreeuwt om een aanpak. Bedrijven staan leeg, de wegen en kademuuren zijn slecht en dat allemaal op steenworp afstand van de binnenstad. Woningbouw in de bestaande stad houdt de stad aantrekkelijk, ook al is het bouwtempo vanwege de economische crisis nu een stuk lager dan een jaar of vijf geleden.

De crisis raakt Nederland en dus ook Roosendaal. Dat vraagt om realiteitszin en waar nodig om de aanpassing van plannen. Dat geldt ook voor Stadsoevers. De afgelopen maanden zijn met alle betrokkenen bij Stadsoevers nieuwe afspraken gemaakt. Hierdoor zijn torenhoge claims vermeden. Behalve de roep dat iets niet meer door moet gaan is het nu ook daadwerkelijk verantwoord mogelijk gemaakt om plannen anders in te vullen. Hier zie je een belangrijk verschil tussen coalitie en oppositie.

Stadsoevers wordt nu anders ingevuld, met meer op de vraag afgestemde woningen en ruimte om nabij het RBC-terrein initiatieven van een evenementenhal mogelijk te maken. De nieuwbouw van het Kellebeekcollege van ROC West-Brabant met zorgboulevard is aanstaande. Een opsteker voor de stad! Het VMBO kiest daarentegen nu voor een andere plek door het leegstaande gebouw aan de Bovendonk te hergebruiken. Een prima oplossing zodat het VMBO in Roosendaal binnenkort echt goed onderwijs kan geven. Hiermee wordt een van de belangrijke punten uit ons verkiezingsprogramma verzilverd.

Over het niet doorgaan van de nieuwbouw van het bestuurscentrum is de Roosendaalse Lijst helder. We blijven wij voor een deugdelijke huisvesting van onze ambtenaren in het bestaande Stadskantoor. Nieuwbouw zit er op dit moment echter financieel niet in. In verkiezingstijd gaven wij al aan dat vanwege de bezuinigingen de nieuwe gemeentelijke huisvesting niet onze hoogste prioriteit heeft (zie stemwijzer) en dat er een maximum zit aan het bedrag voor die huisvesting. Daar hebben we ons richting onze kiezers aan gehouden!



**"... belangrijk
verschil tussen coalitie
en oppositie ..."**

RL Jongeren

Op 5 april zijn de jongeren van de Roosendaalse Lijst die vanaf de campagne 2010 samen betrokken zijn, weer bijeen gekomen. Vaste prik is het bespreken van thema's die ons bezig houden, de dossiers van de raad en de standpunten van de Roosendaalse Lijst daarin.

Zo is het realiseren van de starters subsidies, toch een goede signalering geweest van deze club. Enkele hebben al eens op onze kieslijst gestaan, anderen volgen of willen volgen de raadsoriëntatie cursus. Kortom er zit potentie in deze club.

Nu we op de tweede helft van de raadsperiode komen, is het idee ontstaan om een event te gaan doen tweede helft dit jaar. Een concreet idee is er nog niet, maar de bedoeling is een bijeenkomst te organiseren voor o.a. jongeren.

We starten nu met de ideeën, maar ideeën van buitenaf zijn zeker welkom.



Langdonk : pleidooi voor onorthodoxe aanpak



Roosendaal kent net als de meeste middelgrote steden problemen met jongeren. Verveling, doel-loosheid, frustratie en een slechte opvoeding vormen de voedingsbodem voor de ellende. Na een periode waarin het weer enigszins rustig was hebben we met name in de Roosendaalse wijk Langdonk een paar incidenten meegemaakt die een diepe indruk hebben nagelaten.

Vooral in de politiek buitelt men over elkaar heen om te laten zien dat men het beste met de Langdonkers voor heeft, maar echte alternatieven voor de al bekende preventieve en repressieve benadering heeft men niet. Buurthuiswerk, begeleiding, camerabewaking en strafrechtelijke vervolging lijken vaak de enige oplossingen te zijn. In Roosendaal zien wij dat de portefeuillehouder daarnaast het gebiedsverbod en ook de voetbalwet inzet.

Dat is prima, en deze werkwijze onderschrijven wij ook, goedwillende jongeren moeten kansen krijgen en moeten zich kunnen ontplooiën. Echter de geschetste aanpak leidt ook vaak tot verplaatsing van de ellende, waardoor andere Roosendaalse burgers er weer last van krijgen. Daarom hebben wij het college gevraagd om ook alternatieven in te zetten die er toe moeten leiden dat de daders die overlast veroorzaken, hier zelf het meeste last van hebben. Het moet eenvoudig niet meer lonen om overlast te veroorzaken of crimineel gedrag te vertonen. Een consequente en langdurige focus op de belangrijkste raddraaiers kan naar onze mening een prima remedie vormen voor de problematiek in Langdonk, zeker als de daders uit andere wijken komen. Door ze uit de anonimiteit te halen wordt de drempel om crimineel gedrag te vertonen verhoogd. Niet in de laatste plaats omdat de negatieve gevolgen hiervan groter zijn dan de status die men ermee verwerft.

Zo wordt er in Rotterdam gebruik gemaakt van de “Stalkingsaanpak”. De leden van de harde kern worden systematisch in de gaten gehouden en aangepakt. Hebben ze een uitkering dan worden ze via die weg aangepakt. Een uitkering kan gekort of stopgezet worden als ze onvoldoende solliciteren. Zitten ze op school dan kun je via die weg de druk opvoeren. Lastpakken die over veel bezittingen en geld lijken te beschikken kunnen extra door de belastingdienst onder de loep genomen worden, zeker als ze ook nog een uitkering hebben. Ook het openbaar ministerie kan na een aanhouding en bij verdenking van onrechtmatige verrijking de “plukze-wetgeving” inzetten. Op dit moment ligt er een wetsvoorstel gereed waardoor de toepassing van deze wet een stuk eenvoudiger wordt. Vanuit de driehoek (burgemeester, politie en OM) kan actief aangestuurd worden op toepassing van het plukze-regime. Lastpakken met een auto of ander motorvoertuig kunnen ook regelmatig aangehouden worden ter controle van het voertuig of de bestuurder. Daarnaast kunnen ze extra aandacht krijgen voor onaangepast verkeer- en parkeergedrag.

Breda heeft goede ervaringen met de aanpak via de woningcorporatie. Bij herhaald overlastgevend gedrag kan de bewoner van een huurwoning na een officiële waarschuwing uit de wijk geplaatst worden. Dit lot kan ook een hele familie treffen als zij hun ontspoorde kinderen bewust niet in het gareel houden. Dit zijn maatregelen zijn die er toe doen, en waardoor men zich wel twee keer bedenkt voor er rottigheid wordt uit gehaald.

Verder hebben we in Roosendaal tussen de 20 en 30 ambtenaren bij toezicht en handhaving rondlopen. Deze mensen hebben allen een bijzondere opsporingsbevoegdheid, zijn getraind in de omgang met agressie en zijn voorzien van handboeien en knuppel. Als de situatie daar om vraagt moet de gemeente deze mensen in Langdonk of andere wijken inzetten als een soort van “snel interventieteam”. Overlast door agressie levert tenslotte meer problemen op dan overlast door verkeerd parkeren.

Bij herhaalde overlast door zeer jonge kinderen moet eerder en vaker bureau jeugdzorg ingeschakeld worden. Voor sommige kinderen is dit wellicht de oplossing naar een fatsoenlijke toekomst in plaats van een toekomst in de criminaliteit.

“... actief aangestuurd worden op toepassing van het plukze-regime ...”

Subsidieverlening Verenigingen

Voortvloeiende uit de vaststelling van de Agenda van Roosendaal wordt het huidige systeem van waarderingssubsidies vanaf 2013 afgeschaft. Dit betekent voor zo'n 150 verenigingen uit de gemeente Roosendaal een onzekere toekomst. Juist om die reden heeft de Roosendaalse Lijst, gelijktijdig bij de vaststelling van de Agenda, een amendement mede ingediend dat het College de opdracht gaf om in het 1^e kwartaal van 2012 met een alternatieve subsidieverordening, inclusief overgangsbepalingen, te komen.

Naarmate het 1^e kwartaal echter vorderde bleef het angstig stil op dit gebied. De Roosendaalse Lijst trok de stoute schoenen aan en stelde kritische vragen over het uitblijven van een nieuwe subsidieregeling. De antwoorden hierop door wethouder Jongmans (PvdA), zowel schriftelijk als mondeling tijdens de commissie bestuur van 28 maart 2012 boden weinig concrete aanknopingspunten.

Hierop besloten de VVD en de Roosendaalse Lijst in de Raadsvergadering van 4 april 2012 samen een motie in te dienen. Hierbij kreeg het College de opdracht om binnen 5 weken een serieuze start te maken met de nieuwe verordening, zodanig dat deze ook vanaf 2013 daadwerkelijk van kracht wordt. Deze motie werd overigens bijna Raadsbreed aangenomen.

De Roosendaalse Lijst vindt het verenigingsleven erg belangrijk. Het biedt vele inwoners wekelijks de gelegenheid om zich even los te weken uit het dagelijks patroon en geeft velen de nodige ontspanning en tijdverdrijf. Het verenigingsleven is een zeer belangrijke smeerolie in de maatschappij en dat moet zo blijven!

De Roosendaalse Lijst zal derhalve de ontwikkelingen rondom het subsidiëren van alle verenigingen in het Roosendaalse nauwlettend blijven volgen en indien nodig stevig aan de bel trekken! Ondanks het feit dat ook alle verenigingen een bijdrage zullen moeten leveren aan de bezuinigingen kan het nooit de bedoeling zijn, en wij zullen daar voor waken, dat zij als gevolg van deze bezuinigingen om gaan vallen!

Nieuwe Legestarieven : Stevig doch rechtvaardig

Onlangs heeft de Raad de nieuwe legestarieven vastgesteld. De nieuwe tarieven zijn in een aantal gevallen behoorlijk opgetrokken, maar deze stijging valt zeker te rechtvaardigen: taakstelling uit Agenda van Roosendaal, streven naar meer kostendekkendheid en een vergelijking met andere gemeenten waaruit bleek hoe goedkoop we waren.

De Roosendaalse Lijst heeft wel gevraagd om nog efficiënter (digitaal) te gaan werken en de mogelijkheden te onderzoeken van het werken met meerjarige vergunningen en het vaker gebruikmaken van meldplicht in plaats van vergunningen. Dit alles zou de kosten nog meer kunnen drukken.

Met een Raadsbreed gesteund amendement heeft de Roosendaalse Lijst er wel voor gezorgd dat het tarief voor een collectevergunning niet is gestegen. Hierdoor blijven instanties die collecteren met een sociaal, maatschappelijk of cultureel doel een forse kostenpost bespaard.

**“... kritische
vragen over het
uitblijven van een
nieuwe subsidie
regeling ...”**

**“... streven naar
meer kosten
dekkendheid ...”**

Opinie : Zo Kan Het Ook !

Onderstaand opinieartikel laat zien wat voor voordelen het kan opleveren als je burgers meer betreft in besluitvorming en hen dus ook het gevoel geeft dat ze serieus genomen worden. Een mooi voorbeeld van een “kleinere overheid”. Iets waar we onlangs nog, bij de presentatie van de toekomstvisie en eerder bij de vaststelling van de Agenda van Roosendaal, mee geconfronteerd zijn: een overheid meer in een regierol. Een lonkend perspectief voor Roosendaal?



BURGERS STELLEN ZELF WOZ-WAARDE VAST

Woningeigenaren kunnen mogelijk in de toekomst zelf de waarde van hun woning berekenen. Onlangs heeft de gemeente Tilburg hiermee geëxperimenteerd en de bevindingen waren erg hoopvol. Wellicht biedt deze werkwijze ook voor de gemeente Roosendaal kansen om in de toekomst meer in een gewijzigde rol te gaan opereren. Hieronder staat kort omschreven hoe Tilburg deze proef opgepakt heeft:

Interactieve waardebeoordeling: Met een vorm van interactieve waardebeoordeling wil Tilburg ondermeer eigenaren van woningen de gelegenheid bieden mede de woz-waarde van hun woning te bepalen. Een kleine 1000 woningeigenaren hebben begin dit jaar meegedaan met een proef. De deelnemers krijgen, na te zijn ingelogd, informatie over hun woning. Diverse parameters kunnen ze vervolgens wijzigen, zoals de woninginhoud, de ligging en de referentieobjecten. Ze kunnen ook andere referentiewoningen selecteren waarmee ze hun woning vergeleken willen hebben. De aangepaste indicatieve waarden worden vervolgens door de gemeente op juistheid gecontroleerd. Indien akkoord, worden de gevolgen van deze mutaties voor de waarde en de ozb gemeld.

Minder bezwaarschriften en geldbesparing: Deze nieuwe manier van waarderen moet leiden tot meer transparantie en acceptatie bij de burger. Inzichtelijker wordt immers niet alleen hoe de woz-waarde is opgebouwd, maar eigenaren krijgen tegelijkertijd de mogelijkheid in die door de gemeente voorgestelde woz-waarde veranderingen aan te brengen hetgeen zal leiden tot minder bezwaarschriften. De verwachting is dat de inzet op bezwaar en beroep deels gaat verschuiven naar de voorfase in het traject. Het meerwerk aan metingen aan de voorkant is minder kostbaar dan de (juridische) afhandeling achteraf en per saldo levert deze werkwijze naar verwachting dus een besparing op.

Bevindingen: Op deze pilot is erg positief gereageerd. Van de 900 mensen die in Tilburg meededen, waren er 600 akkoord met de getoonde taxatiewaarde en de daarbij horende ozb-opgave. Ongeveer 300 respondenten gingen aan de slag met de gegevens van de beschikking en brachten daarin wijzigingen aan. Die werden zo snel mogelijk verwerkt om ze nog op te nemen in de definitieve beschikking die de gemeente in februari 2012 verstuurde.

Nieuwe manieren: Tilburg hoopt snel overgaan op de nieuwe manier van taxeren. Bijkomend voordeel van deze werkwijze is in elk geval het actueler zijn van het databestand van de gemeente. Burgers houden het zelf up to date door aan te geven wat er aan hun woning is veranderd.

Roosendaal: Waarom zouden de voordelen die deze aanpak oplevert ook niet voor Roosendaal kunnen gelden? Het lijkt me dan ook zinvol om eens te onderzoeken of deze werkwijze, al dan niet eerst in de vorm van een pilot, ook in Roosendaal geïntroduceerd kan worden. De Roosendaalse Lijst heeft in ieder geval het College gevraagd of ze eens serieus hiernaar gaat kijken.



Secretariaat Roosendaalse Lijst
Jasmijnstraat 11
4725 AS Wouwse Plantage
Telefoon : 0165—379422
E-mail :



Redactie RL Nieuwsbrief
Cor Gabriëls
Espenberg 62
4708 EM Roosendaal
Telefoon : 0165—555257
E-mail : c.gabriëls@roosendaal.nl